



VACATURE MOBIEL TEAM AMPEL WINGG

Ampel WINGG is een provinciaal mobiel team dat werkt voor kinderen en jongeren met een verstandelijke beperking en geestelijke gezondheidsproblemen, én met hun omgeving. Het team tracht zowel de familie als de professionals rond het kind/de jongere sterker te maken in het omgaan met moeilijk gedrag of psychi(atri)sche problemen. Ter versterking van onze werking werven wij aan:

1 medewerker mobiel team Ampel WINGG (care) – onbepaalde duur - in totaal voor 0,5 VTE

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Binnen het mobiel team Ampel WINGG werken medewerkers in verschillende zorgprogramma's. Meer info over deze programma's is terug te vinden op www.wingg.be. Met deze vacature zijn we op zoek naar een medewerker voor het zorgprogramma CARE.

Algemeen

- Je werkt mobiel en je gaat ter plaatse, in de verschillende contexten van een cliënt, waar die zich ook bevindt in de provincie West-Vlaanderen.
- Je neemt deel aan de (twee)wekelijkse teamvergaderingen, intervisiemomenten en werkgroepen.

Care

- Binnen het zorgprogramma 'CARE' loop je langdurige en diepgaande trajecten. Je maakt een grondige beeldvorming en analyse van de vastgelopen situatie. Je bent een 'ontstaansbegrijper' en een 'ontrafelaar' die gemakkelijk patronen ziet in complexe zaken. Je helpt de zorg- en ondersteuningsnoden van kinderen en jongeren te vertalen naar de thuiscontext, leefgroep en/of op school.
- Je staat in voor beeldvorming van cliënten, maar vooral voor advies aan en coaching/ondersteuning van hun omgeving (zowel natuurlijk als professioneel netwerk). Je tracht de omgeving te versterken in emotionele beschikbaarheid, in het begrijpen van dynamieken en gedrag en in het zich afstemmen op basale emotionele noden. Eerder dan zelf over te nemen, probeer je ondersteuners te coachen, omgevingen met elkaar te verbinden en te laten samenwerken in een stevig ondersteuningsnetwerk.
- Je bent een doorzetter die ook op moeilijke momenten bruggen bouwt en samenwerking versterkt tussen de verschillende betrokken partners (familie, school, organisatie).

Jobgerelateerde competenties

- Je hebt een boon voor kinderen en jongeren met een verstandelijke beperking en problemen met hun geestelijke gezondheid, én voor de mensen uit de omgeving van deze kwetsbare cliënten.
- Je beschikt over een master/bachelordiploma in de menswetenschappen.
- Je hebt enkele jaren ervaring in de zorg voor kinderen en jongeren met een verstandelijke beperking en/of psychische kwetsbaarheid en/of in het werken met hun omgeving. (master : max. 5 jaar ervaring, Bachelor : max. 15 jaar ervaring)
- Je hebt handicapspecifieke kennis en/of inzicht in psychische en psychiatrische problematieken.

- Kennis hebben van het ontwikkelingsdynamisch kader van emotionele ontwikkeling (A. Došen) en dit kunnen omzetten naar de praktijk is een groot pluspunt.

Persoonsgebonden competenties

- Je bent een rasechte teamspeler (zowel multidisciplinair als intersectoraal). Je bent een 'samenbrenger' die er van houdt om mensen met elkaar in contact en verbinding te brengen.
- Je neemt graag initiatief en kan ook zelfstandig werken. Je bent een 'planmaker' die altijd heel efficiënt op je doel afgaat.
- Je beschikt over goede communicatieve en sociale vaardigheden. Je blinkt uit in empathisch luisteren en bent vaak de 'vertrouwing' in een gezelschap. Je bent een bruggenbouwer en soms ook bemiddelaar (waar nodig).
- Je bent stressbestendig en kan ageren in crisissituaties. Je durft beroep doen op en je bent ook zelf ondersteunend naar collega's in moeilijke situaties.
- Je kan je vlot aanpassen aan veranderende verwachtingen en omstandigheden in trajecten. Je bent in staat om je agenda zelf te beheren en flexibel te schakelen.
- Je beschikt over een rijbewijs B en een eigen wagen.

Aanbod

- Een boeiende en uitdagende job waar het nemen van verantwoordelijkheid sterk gestimuleerd en gewaardeerd wordt.
- Je landt in een ervaren team van collega's die tijd en ruimte zullen maken om jou te introduceren, coachen en ondersteunen.
- Een contract van bepaalde duur met een tewerkstellingsgraad van minimum 50%.
- Onmiddellijke indiensttreding is mogelijk.
- Verloning conform de gangbare loonbarema's (IFIC 16 of IFIC 14) met overname van relevante anciënniteit met een max. 5 jr. anciënniteit voor een master, en met een max. 15 jr. anciënniteit voor een bachelor.
- Contract en standplaats: CGG Prisma, Reigerlostraat 59-61, 8730 Beernem

Interesse?

Stuur uw motivatiebrief met CV tegen uiterlijk 18 mei 2024 naar Jeroen Portois van CGG Prisma (directie@cggprisma.be).

We werken binnen ons team graag vanuit de talentvisie van Luk Dewulf. We vragen jou ook om – naast je motivatiebrief en CV – een ingevulde talententest van Luk Dewulf door te mailen (te downloaden via <https://www.andersdenken.nu/wp-content/uploads/2017/04/25talententest.pdf>).

Bijkomende informatie kan worden opgevraagd bij Trees Vangansbeke op trees.vangansbeke@wingg.be of 0488/982435, bij Lien Claes op lien.claes@wingg.be of 0488 827 834 of bij Eveline De Windt op eveline.dewindt@wingg.be of 0488 82 76 86.